



**ACTA DA SESIÓN EXTRAORDINARIA URXENTE E TELEMÁTICA CELEBRADA POLO PLENO DO CONCELLO O DÍA 17 DE MARZO DO 2022.**

**Sesión 04/2022-P**

<p style="text-align: center;"><b><u>SRES/RAS ASISTENTES</u></b></p> <p style="text-align: center;"><b><u>PRESIDENTE</u></b></p> <p>D. Óscar Benito Portela Fernández (SM)</p> <p style="text-align: center;"><b><u>CONCELLEIROS</u></b></p> <p>D<sup>a</sup> María Pilar Taibo Fernández (SM) D. Xosé Fernando Fariña Andrade (SM) D<sup>a</sup> Rebeca Mouriño Neira (SM) D<sup>a</sup> Ana Paola Mondaca González (SM) D. María Luisa Rúa Prieto (SM) D<sup>a</sup> María Soraya Salorio Porral (PP) D<sup>a</sup> María José García Freire (PP) D. José Luis Tellado Villares (PP) D. José Luis García Pazos (PP) D. Alberto Manuel García Cotelo (PP) D<sup>a</sup> María Pardo Fafián (PSOE) D. Ramiro Blanco Montero (PSOE) D<sup>a</sup> Isabel Reimúndez Suárez (BNG) D<sup>a</sup> Laura Rodríguez Pena (BNG) D<sup>a</sup> María Nogareda Marzoa (AV) D. Breogán Blanco González (AV)</p> <p style="text-align: center;"><b><u>NON ASISTEN</u></b></p> <p>D<sup>a</sup> Laura Rodríguez Pena (BNG) (con escusa)</p> <p style="text-align: center;"><b><u>INTERVENTOR</u></b></p> <p>D. Jaime Presas Beneyto</p> <p style="text-align: center;"><b><u>SECRETARIA</u></b></p> <p>D<sup>a</sup> María del Carmen Seoane Bouzas</p>	<p>No Salón dos Plenos da Casa do Concello, sendo as 20 horas e 02 minutos do día xoves 17 de marzo do 2022, baixo a presidencia do sr. alcalde D. Óscar Benito Portela Fernández, asistido pola secretaria da Corporación D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> del Carmen Seoane Bouzas, quen dá fe do acto, reúnense por vídeo-conferencia a través da aplicación Zoom os sres. concelleiros relacionados, membros todos da Corporación, co obxecto de realizar nunha primeira convocatoria a sesión extraordinaria urxente e telemática prevista para o día de hoxe, de acordo coa seguinte Orde do Día.</p>
--	--

**ORDE DO DÍA:**

Abre a sesión o Presidente, dando a benvida a todas e a todos a este Pleno Extraordinario Urxente e Telemático do Concello de Sada, quen pregunta para os efectos do art. 46.3 da Lei 7/1985 se hai algún concelleiro que se atope fóra do territorio nacional sen que ninguén conteste en sentido afirmativo, polo que queda validamente constituído o Pleno.

**1º.- APROBACIÓN DA URXENCIA DA SESIÓN.**



Pola Presidencia dáse conta de que a urxencia da sesión é debida ás razóns esgrimidas no pleno de febreiro e pola necesidade de aprobar canto antes a modificación puntual da RPT para todos os procesos que están en marcha.

A continuación procédese á votación da urxencia da sesión, obténdose o seguinte resultado:

- Votos a favor: 11 (6 SM, 2 PSOE, 1 BNG e 2 AV).
- Votos en contra: Non se produciron.
- Abstencións: 5 (5PP).

En consecuencia, resulta aprobada por maioría absoluta a urxencia da sesión.

## **2º.- MODIFICACIÓN DO ACORDO PLENARIO "5º.- MODIFICACIÓN DA RELACIÓN DE POSTOS DE TRABALLO POR EXECUCIÓN DE SENTENZAS TSXG, ADOPCIÓN DE MEDIDAS DE REDUCIÓN DA TEMPORALIDADE DO EMPREGO PÚBLICO E CREACIÓN DE NOVOS POSTOS" DO PLENO CELEBRADO O 24.02.2022.**

A secretaria explica as modificacións introducidas e dá lectura á proposta, constando no expediente o seu informe xurídico do 2022-03-16, así como a dita proposta da Alcaldía, tamén do 2022-03-16, que recolle:

### **<<PROPOSTA DA ALCALDÍA DE MODIFICACIÓN DO ACORDO PLENARIO 5º ADOPTADO NA SÚA SESIÓN ORDINARIA CELEBRADA O 24-2-2022**

*Considerando o informe emitido pola secretaria da corporación o 16-3-2022 realizado a petición desta alcaldía, ante as dúbidas existentes sobre a necesidade de establecer un trámite de información pública no acordo plenario "5º.- Modificación da Relación de Postos de Traballo por execución de sentenzas TSXG, adopción de medidas de redución da temporalidade do emprego público e creación de novos postos" do pleno celebrado o 24.02.2022*

*Co obxecto de evitar enquistamentos producidos por posibles recursos contra o acordo pola dita cuestión de procedemento interpretable, que podan poñer en risco o cumprimento de prazos establecido na Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público non está de máis establecer o trámite de información pública, mais garantista, como se de unha aprobación da RPT se tratara, a pesar de que a execución da sentenza, por moitas alegacións que se realicen no trámite de exposición non poderá suspenderse.*

*En base ao exposto, considerando os informes emitidos no expediente e a normativa de aplicación, realizo a seguinte proposta de acordo:*

*Único.- Modificar o acordo plenario "5º.- Modificación da Relación de Postos de Traballo por execución de sentenzas TSXG, adopción de medidas de redución da temporalidade do emprego público e creación de novos postos" do pleno celebrado o 24.02.2022, quedando redactado como segue:*

*1º.- Aprobar inicialmente a modificación da Relación de postos de traballo do Concello no seguintes termos e con arranxo ás fichas e valoracións que figuran anexadas a este expediente, identificando orzamentariamente as contratacións existentes cos ditos cambios en tanto non se cubran regulamentariamente:*

*A) En execución das sentenzas do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia de 5-2-2014 e 9-3-2016 e do Auto de 16/05/2016 e Auto aclaratorio de 14/06/2016.modifícanse os seguintes postos conservando a valoración de factores e subfactores existente:*

*- Modificación do posto código 040001 denominado: Psicólogo/a Servizos Sociais, que pasa de estar reservado a persoal laboral do grupo I do Convenio Colectivo a estar reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial, Subescala técnica, Clase técnicos superiores, grupo de clasificación A subgrupo A1.*

*- Modificación do posto código 060001 denominado: Director/a Casa Cultura, que pasa de estar reservado a persoal laboral do grupo II do Convenio Colectivo a estar reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase técnicos medios, grupo de clasificación A subgrupo A2.*

*- Transformación dun dos postos código 060004 denominado: Auxiliar de Biblioteca Municipal, nun posto código 060011 coa mesma denominación reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase técnicos auxiliares, grupo de clasificación C subgrupo C2.*

*- Modificación do posto código 070101 denominado: Técnico de Emprego e Desenvolvemento, que pasa de estar reservado a persoal laboral do grupo II do Convenio Colectivo a estar reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase técnicos medios, grupo de clasificación A subgrupo A2.*



- Modificación do posto código 090005 denominado: *Enxeñeiro técnico agrónomo, que pasa de estar reservado a persoal laboral do grupo II do Convenio Colectivo a estar reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase técnicos medios, grupo de clasificación A subgrupo A2.*

B) En aplicación da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público procédese a:

B.1. Crear os seguintes postos:

- Un novo posto código 040005 denominado: *Traballador/a Social, coas mesmas características que o existente na RPT vixente.*
- Un novo posto código 040003 denominado: *Auxiliar Servizos Sociais, coas mesmas características que o existente na RPT vixente.*
- Un novo posto código 100006 denominado: *Operario tractorista, coas mesmas características que o existente na RPT vixente.*
- Un posto código: 040006 denominado: *Educador/a Social, reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial, Clase técnicos medios, grupo de clasificación A subgrupo A2.*
- Once postos código 050003 denominado: *Socorristas, reservado a persoal laboral fixo discontinuo, grupo IV do Convenio Colectivo.*
- Un posto código 060009 denominado: *Técnico de Deportes, reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial, Clase técnicos medios, grupo de clasificación B.*
- Un posto código 060010 denominado: *Técnico Animación Sociocultural, reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial, Clase técnicos medios, grupo de clasificación B.*
- Un posto código 070103 denominado: *Orientador/a laboral, reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial, Clase técnicos medios, grupo de clasificación A subgrupo A2.*

B.2. Modificar ou transformar os seguintes postos, conservando a valoración de factores e subfactores existente:

- Modificar o posto código 060006 denominado: *Coordinador/a de actividades xuvenís, que pasa de estar reservado a persoal laboral do grupo IV do Convenio Colectivo a estar reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase técnicos auxiliares, grupo de clasificación C subgrupo C2.*
- Transformar o posto código 110001 denominado: *Director da emisora de radio, nun posto co mesmo código, denominado: Administrativo de Comunicación reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Xeral Subescala Administrativa, grupo de clasificación C subgrupo C1.*
- Transformar o posto código 110002 denominado: *Redactor-Presentador, nun posto co mesmo código, denominado: Auxiliar de Comunicación e equipos reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Xeral Subescala Auxiliar, grupo de clasificación C subgrupo C2.*
- Transformar os dous postos código 110003 denominados: *Locutor-Redactor, en dous postos co mesmo código denominado: Auxiliar de Comunicación reservados a persoal funcionario da Escala de Administración Xeral Subescala Auxiliar, grupo de clasificación C subgrupo C2.*

C. Transformar o posto código 020008 denominado: *Oficial 2ª actividade nun posto co mesmo código, denominado: 2ª actividade policía/oficial, reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial Subescala Servizos Especias, Clase Policía Local, grupo de clasificación C subgrupo C1 tanto da categoría de policía como a de oficial, axustándose, o importe do complemento específico ao importe do complemento específico do posto de orixe da persoa funcionaria susceptible de adscrición consonte ao disposto no artigo 71 da Lei 4/2007, de 20 de abril, de coordinación de policía locais.*

D. Crear un novo posto código 050002 denominado: *Operario SEM, coas mesmas características que o existente na RPT vixente, vencellado ao Servizo de Emerxencias Municipal.*

E. Crear un novo posto código 040005 denominado: *Traballador/a social, coas mesmas características que o existente na RPT vixente, 2º.- Someter o expediente a información pública por prazo de vinte días hábiles a contar desde o seguinte ao de publicación do anuncio correspondente no Boletín Oficial da Provincia, durante o cal os interesados poderán examinalo e presentar reclamacións, suxestións e alegacións. Transcorrido o dito prazo, a aprobación elevarase a definitiva se non se formularan reclamacións, suxestións ou alegacións. En caso contrario, a presente modificación deberá ser obxecto de aprobación definitiva, previa resolución das reclamacións, suxestións ou alegacións presentadas, que deberá publicarse integramente o anuncio correspondente no Boletín Oficial da Provincia e remitir copia aos órganos competentes da Administración do Estado e da Comunidade Autónoma*

3º.- *Unha vez aprobada definitivamente a modificación, adscribir aos traballadores afectados pola execución de sentenza que viñan ocupando os postos de traballo, con carácter laboral, de: Psicólogo/a Servizos Sociais, Director/a Casa Cultura, Auxiliar de Biblioteca Municipal, Técnico local de Emprego e Desenvolvemento e Enxeñeiro técnico agrónomo aos novos postos creados con carácter funcional, de forma que mentres se realizan os procesos de selección para a cobertura regulamentaria quedarán adscritos como persoal laboral temporal aos mesmos. Nos procesos de selección correspondentes haberá de terse en conta esta circunstancia e valoraranse como méritos os servizos prestados como persoal laboral en ditas funcións.*

4º.- *Unha vez aprobada definitivamente a modificación, adscribir aos traballadores con contratos laborais temporais, afectados pola estabilización aos postos de traballo creados ou modificados de funcionario, de forma que mentres se realizan os procesos de selección para a cobertura regulamentaria quedarán adscritos como persoal laboral temporal aos mesmos. Nos procesos de selección correspondentes haberá de terse en conta esta circunstancia e valoraranse como méritos os servizos prestados como persoal laboral en ditas funcións.*

5º.- *Unha vez aprobada definitivamente a modificación, notificar aos afectados mencionados nos apartados 3º e 4º.*



6º.- Comunicar a todo aquel persoal temporal funcionario ou laboral que na actualidade estea ocupando prazas relacionadas coa estabilización que se inicia o proceso de estabilización con arranxo á Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, con independencia da relación laboral ou funcional que exista e da finalización en cada caso das contratacións conforme ao contrato ou nomeamento, que seguirá o seu curso.

7º.- Dar traslado á Sala contencioso-administrativa do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia da parte do acordo adoptado para os efectos oportunos relativos á execución da sentenza ditada no PO 862/2010 e resolucións relacionadas>>.

Debátase o asunto, coas intervencións da sra. Nogareda Marzoa (AV); a sra. Reimúndez Suárez (BNG); a sra. Pardo (PSOE); a sra. Salorio Porral (PP); e a sra. Taibo Fernández (SM).

A continuación procédese á votación do asunto, obténdose o seguinte resultado:

- Votos a favor: 11 (6 SM, 1 BNG e 2 AV).
- Votos en contra: Non se produciron.
- Abstencións: (5 PP).

Resultando aprobado por maioría absoluta o seguinte **ACORDO**:

Único.- Modificar o acordo plenario “5º.- Modificación da Relación de Postos de Traballo por execución de sentenzas TSXG, adopción de medidas de redución da temporalidade do emprego público e creación de novos postos” do pleno celebrado o 24.02.2022, quedando redactado como segue:

1º.- Aprobar inicialmente a modificación da Relación de postos de traballo do Concello no seguintes termos e con arranxo ás fichas e valoracións que figuran anexadas a este expediente, identificando orzamentariamente as contratacións existentes cos ditos cambios en tanto non se cubran regulamentariamente:

A) En execución das sentenzas do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia de 5-2-2014 e 9-3-2016 e do Auto de 16/05/2016 e Auto aclaratorio de 14/06/2016.modifícanse os seguintes postos conservando a valoración de factores e subfactores existente:

- Modificación do posto código 040001 denominado: Psicólogo/a Servizos Sociais, que pasa de estar reservado a persoal laboral do grupo I do Convenio Colectivo a estar reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial, Subescala técnica, Clase técnicos superiores, grupo de clasificación A subgrupo A1.

- Modificación do posto código 060001 denominado: Director/a Casa Cultura, que pasa de estar reservado a persoal laboral do grupo II do Convenio Colectivo a estar reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase técnicos medios, grupo de clasificación A subgrupo A2.

- Transformación dun dos postos código 060004 denominado: Auxiliar de Biblioteca Municipal, nun posto código 060011 coa mesma denominación reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase técnicos auxiliares, grupo de clasificación C subgrupo C2.

- Modificación do posto código 070101 denominado: Técnico de Emprego e Desenvolvemento, que pasa de estar reservado a persoal laboral do grupo II do Convenio Colectivo a estar reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase técnicos medios, grupo de clasificación A subgrupo A2.

- Modificación do posto código 090005 denominado: Enxeñeiro técnico agrónomo, que pasa de estar reservado a persoal laboral do grupo II do Convenio Colectivo a estar reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase técnicos medios, grupo de clasificación A subgrupo A2.

B) En aplicación da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público procédese a:

B.1. Crear os seguintes postos:

- Un novo posto código 040005 denominado: Traballador/a Social, coas mesmas características que o existente na RPT vixente.

- Un novo posto código 040003 denominado: Auxiliar Servizos Sociais, coas mesmas características que o existente na RPT vixente.



- Un novo posto código 100006 denominado: Operario tractorista, coas mesmas características que o existente na RPT vixente.

- Un posto código: 040006 denominado: Educador/a Social, reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial, Clase técnicos medios, grupo de clasificación A subgrupo A2.

- Once postos código 050003 denominado: Socorristas, reservado a persoal laboral fixo discontinuo, grupo IV do Convenio Colectivo.

- Un posto código 060009 denominado: Técnico de Deportes, reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial, Clase técnicos medios, grupo de clasificación B.

- Un posto código 060010 denominado: Técnico Animación Sociocultural, reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial, Clase técnicos medios, grupo de clasificación B.

- Un posto código 070103 denominado: Orientador/a laboral, reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial, Clase técnicos medios, grupo de clasificación A subgrupo A2.

B.2. Modificar ou transformar os seguintes postos, conservando a valoración de factores e subfactores existente:

- Modificar o posto código 060006 denominado: Coordinador/a de actividades xuvenís, que pasa de estar reservado a persoal laboral do grupo IV do Convenio Colectivo a estar reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase técnicos auxiliares, grupo de clasificación C subgrupo C2.

- Transformar o posto código 110001 denominado: Director da emisora de radio, nun posto co mesmo código, denominado: Administrativo de Comunicación reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Xeral Subescala Administrativa, grupo de clasificación C subgrupo C1.

- Transformar o posto código 110002 denominado: Redactor-Presentador, nun posto co mesmo código, denominado: Auxiliar de Comunicación e equipos reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Xeral Subescala Auxiliar, grupo de clasificación C subgrupo C2.

- Transformar os dous postos código 110003 denominados: Locutor-Redactor, en dous postos co mesmo código denominado: Auxiliar de Comunicación reservados a persoal funcionario da Escala de Administración Xeral Subescala Auxiliar, grupo de clasificación C subgrupo C2.

C. Transformar o posto código 020008 denominado: Oficial 2ª actividade nun posto co mesmo código, denominado: 2ª actividade policía/oficial, reservado a persoal funcionario da Escala de Administración Especial Subescala Servizos Especias, Clase Policía Local, grupo de clasificación C subgrupo C1 tanto da categoría de policía como a de oficial, axustándose, o importe do complemento específico ao importe do complemento específico do posto de orixe da persoa funcionaria susceptible de adscrición consonte ao disposto no artigo 71 da Lei 4/2007, de 20 de abril, de coordinación de policías locais.

D. Crear un novo posto código 050002 denominado: Operario SEM, coas mesmas características que o existente na RPT vixente, vencellado ao Servizo de Emerxencias Municipal.

E. Crear un novo posto código 040005 denominado: Traballador/a social, coas mesmas características que o existente na RPT vixente,

2º.- Someter o expediente a información pública por prazo de vinte días hábiles a contar desde o seguinte ao de publicación do anuncio correspondente no Boletín Oficial da Provincia, durante o cal os interesados poderán examinalo e presentar reclamacións, suxestións e alegacións. Transcorrido o dito prazo, a aprobación elevarase a definitiva se non se formularan reclamacións, suxestións ou alegacións. En caso contrario, a presente modificación deberá ser obxecto de aprobación definitiva, previa resolución das reclamacións, suxestións ou alegacións presentadas, que deberá publicarse integramente o anuncio correspondente no Boletín Oficial da Provincia e remitir copia aos órganos competentes da Administración do Estado e da Comunidade Autónoma

3º.- Unha vez aprobada definitivamente a modificación, adscribir aos traballadores afectados pola execución de sentenza que viñan ocupando os postos de traballo, con carácter laboral, de: Psicólogo/a Servizos Sociais, Director/a Casa Cultura, Auxiliar de Biblioteca Municipal, Técnico local de Emprego e Desenvolvemento e



Enxeñeiro técnico agrónomo aos novos postos creados con carácter funcional, de forma que mentres se realizan os procesos de selección para a cobertura regulamentaria quedarán adscritos como persoal laboral temporal aos mesmos. Nos procesos de selección correspondentes haberá de terse en conta esta circunstancia e valoraranse como méritos os servizos prestados como persoal laboral en ditas funcións.

4º.- Unha vez aprobada definitivamente a modificación, adscribir aos traballadores con contratos laborais temporais, afectados pola estabilización aos postos de traballo creados ou modificados de funcionario, de forma que mentres se realizan os procesos de selección para a cobertura regulamentaria quedarán adscritos como persoal laboral temporal aos mesmos. Nos procesos de selección correspondentes haberá de terse en conta esta circunstancia e valoraranse como méritos os servizos prestados como persoal laboral en ditas funcións.

5º.- Unha vez aprobada definitivamente a modificación, notificar aos afectados mencionados nos apartados 3º e 4º.

6º.- Comunicar a todo aquel persoal temporal funcionario ou laboral que na actualidade estea ocupando prazas relacionadas coa estabilización que se inicia o proceso de estabilización con arranxo á Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, con independencia da relación laboral ou funcional que exista e da finalización en cada caso das contratacións conforme ao contrato ou nomeamento, que seguirá o seu curso.

7º.- Dar traslado á Sala contencioso-administrativa do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia da parte do acordo adoptado para os efectos oportunos relativos á execución da sentenza ditada no PO 862/2010 e resolucións relacionadas.

E non sendo máis os asuntos para tratar, levántase a sesión cando son as 20 horas e 10 minutos do día xoves 17 de marzo do 2022, do que como secretaria dou fe e certifico, asinando dixitalmente a presente acta electrónica, co visado do alcalde Óscar Benito Portela Fernández, que leva unida o arquivo audiovisual asinado electronicamente e no que se atopa recollido o contido íntegro das intervencións, que se incorpora ao expediente e ao que se pode acceder pola seguinte ligazón:

[https://sede.sada.gal/gl/portal\\_transparencia/Relevancia\\_Juridica/Normativa/Normativa.html](https://sede.sada.gal/gl/portal_transparencia/Relevancia_Juridica/Normativa/Normativa.html).